



<http://ccc.console.it>

## L A C

**L**EADERSHIP **A**UTORITA' **C**REATIVITA'

La proposta di alta formazione LAC della Carlo Console Consulting prende come modello le esperienze della *Fiis –Forum international pour l'innovation sociale*.

La convinzione di base è rappresentata dal presupposto che nelle organizzazioni l'innovazione individuale e di gruppo si realizzi soltanto se le persone potranno **vivere e sperimentare in prima persona il proprio rapporto d'autorità**, coniugato con il desiderio di sperimentarsi in ambiti complessi.

*Verrà dato di confrontarsi*

**nell'esercizio dell'autorità**

nell'esercizio della relazione con l'autorità

*Sarà data l'opportunità di verificare*

**le propria managerialità**

*Saranno agiti meccanismi per sperimentarsi nella complessità*

in diversi ruoli psichici assunti e in differenti contesti situazionali.

Le variabili processuali con cui si stimoleranno le occasioni di apprendimento sono relative alla gestione di strumenti come **il tempo** e lo **spazio**, sia in funzione degli **obiettivi**, sia in relazione agli obiettivi dei gruppi.

Verrà dato rilievo e verranno portati ai livelli più consapevoli i piani di influenzamento delle relazioni di lavoro: piani non sempre esplorati nelle dinamiche personali.

L'opportunità di sperimentarsi in ruoli diversi, ma integrati in una solida concatenazione, *dentro l'ambiente esperienziale*, consentirà un'analisi approfondita dei concetti di cambiamento-trasformazione e di creatività, nonché di identità soggettiva e di gruppo.

Il contesto interculturale stimolerà modalità di influenzamento non stereotipate, proponendo e rafforzando l'uso di linguaggi creativi, simbolici e non verbali.

LAC è rivolto alle organizzazioni che desiderano accompagnare alcune risorse umane verso posizioni di ruoli guida e di leadership.

